

Die Nagelprobe

6. Ausgabe!

2012

Unternehmenszeitung

SCHEGA & NAGEL

PERSONALBERATUNG GMBH

Wir sind stolz auf 10 Jahre



Die Firmengründer und Geschäftsführer Gerhard Nagel und Mayk Schega

Ihr Weg zu uns:

■ Büro Zwickau/Westsachsen:
Telefon (0375) 2 77 16 - 0 · Email: westsachsen@schega-nagel.de

■ Büro Leipzig:
Telefon (0341) 99 38 45 - 0 · Email: leipzig@schega-nagel.de

www.schega-nagel.de

Herr Nagel, Herr Schega, wenn Sie zurückblicken: Was ist Ihnen das Wichtigste an Ihrer Firma?

G. Nagel: Das Allerwichtigste ist für mich, dass wir unser Konzept und unsere Werte vom Tag der Existenzgründung in 2002 bis jetzt durchhalten konnten. Auch in den schwierigen Jahren der Wirtschaftskrise mussten wir uns nie untreu werden.

M. Schega: Das kann ich nur unterstreichen. Obwohl unsere Firma von Anfang an gerade durch unsere persönlichen Gegensätze aufgeblüht ist. Wir beide hatten immer eine klare Aufgabenteilung, aber im Kern den gleichen Ansatz: Der Dienstleistungsgedanke war und ist unsere Triebfeder. Wir sehen uns eben nicht nur in der Serviceverpflichtung für unsere Kunden, sondern vor allem für unsere MitarbeiterInnen und BewerberInnen. Von den weit über 2.000 Menschen, die wir während dieser Zeit in Lohn und Brot brachten, würden wir 95% sofort wieder kontaktieren. Das ist der Kern unserer Firma: Seriöse Kundenunternehmen und sehr zufriedene MitarbeiterInnen und BewerberInnen.

G. Nagel: Vor allem in den Krisenjahren 2007/2008 kam uns sehr zugute, dass wir uns von Haus aus auf Personalvermittlung und Zeitarbeit im gehobenen

Bereich spezialisiert hatten. Im Gegensatz zu anderen Unternehmen hatten wir nie auf Zeitarbeit im Niedriglohnssektor gesetzt, sondern immer über tariflich bezahlt und den Spezialisten oder Facharbeiter im Focus. So konnten uns weder höhere Tarifabschlüsse erschüttern noch mussten wir massenhaft entlassen, da unsere Fachkräfte bei den Kunden hoch geschätzt und unersetzbar waren.

Fachkräfte sind ein zentrales Thema bei Schega & Nagel. Doch aus welchem Fach kommen Sie beide eigentlich?

M. Schega: Wir waren beide bei einem großen internationalen Zeitarbeitskonzern beschäftigt, Herr Nagel in der Personaldisposition und ich als Niederlassungsleiter. Es war dann auch Herr Nagel, der mir den entscheidenden Schubs zur Selbständigkeit gab...

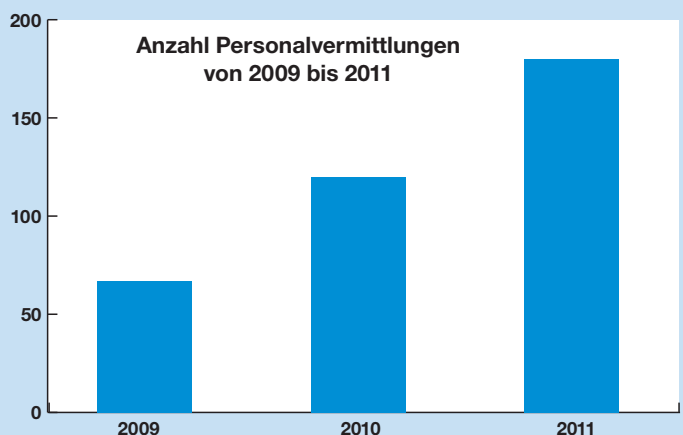
G. Nagel: Das stimmt. Wir waren beide mit den sich verändernden Strukturen im Konzern sehr unglücklich, dazu kam eine Art der Personalführung, mit der wir absolut nicht klar kamen. Ich selbst komme aus einer Familie, in der nahezu alle selbständige Handwerker waren. Von da her war der Schritt für mich nicht so groß ins Unternehmertum, und auch nicht in das unternehmerische Risiko.

Sie und wir: Partner für Jobs

Der Fachkräftemangel in Deutschland ist längst Realität. Spezialisten und gut ausgebildete Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer sind gesucht. Doch wie überall im Leben gilt auch hier: Die passenden Partner müssen sich erst einmal finden. Denn nicht jeder passt mit jedem zusammen. Hier kommt Schega & Nagel ins Spiel: Die Jobvermittlung ist unser Geschäft. Wir arbeiten mit den meisten unserer Kunden seit vielen Jahren zusammen und kennen deren Bedürfnisse und Betriebsphilosophie. Unsere Personalvermittler sind bestens geschult und gehen tatsächlich auf die Persönlichkeit des Bewerbers ein. So können wir maßgeschneiderte Lösungen für alle erarbeiten. Denn unser Hauptziel ist es, möglichst viele Menschen möglichst schnell in seriöse Arbeitsverhältnisse zu bringen.

Der Erfolg gibt uns recht: Die Jobsuche sollte man nicht dem Zufall, sondern Profis überlassen. Wir konnten innerhalb von nur drei Jahren die Anzahl der Personalvermittlungen fast verdreifachen. Das ist nur durch unseren hervorragenden Ruf als Recruiter möglich. Unsere Kunden aus Industrie, Handel, Bankensektor, IT und vielen weiteren Branchen vertrauen uns, die richtigen Bewerber für ihre offenen Positionen zu finden und vorzuschlagen. Vertrauen Sie auch auf uns und bewerben Sie sich jetzt. Alle unseren offenen Stellen finden Sie immer aktuell auf unserer Website www.schega-nagel.de. Selbstverständlich können Sie sich auch initiativ bei uns bewerben. Wir freuen uns darauf, Sie kennen zu lernen!

Schega & Nagel – Jobvermittlung im Aufwind:



M. Schega: Für mich eher schon, aber ich habe es nie bereut. In einem Businesscenter ging es los. Wir haben unsere Firma komplett aus eigener Kraft und ohne finanzielle Hilfen aufgebaut. Das hat uns letztlich die Unabhängigkeit gebracht, die ich gesucht habe – und die es uns ermöglicht, unsere Vorstellungen von einer fairen Personaldienstleistung auch tatsächlich umzusetzen.

Faire Personaldienstleistung - was verstehen Sie denn darunter?

G. Nagel: Respekt und Wertschätzung. Uns sind unsere BewerberInnen und MitarbeiterInnen genauso wichtig wie die Kunden. Wir sehen uns in einer Mittlerrolle unter Beachtung aller Interessen. Dazu gehört selbstverständlich eine faire Bezahlung. Der BAP-Tarifvertrag, nach dem wir zahlen, ist höher als in manchen anderen Branchen. Übertarifliche Zuschläge sind üblich.

M. Schega: Bei unseren Personalvermittlungen und der Zeitarbeit mit Übernahmeoption beim Kunden müssen immer attraktive Perspektiven erkennbar sein. Bei uns soll niemand in Rente gehen, Zeitarbeit ist das optimale Sprungbrett rein in den Job und dann weiter zu kommen.

Das nennt sich dann Klebe-Effekt, der bei Schega & Nagel mit über 70% weit höher als der Branchendurchschnitt von 25% ist ...

G. Nagel: Das ist ein Beleg für gutes Personalmarketing und besonders für das Gespür und Know-How unserer Personalberater, wer optimal zu welcher Position passt. Wir investieren enorm in die Fortbildung unseres Teams. Nur mit diesem hohen Niveau können wir Bewerber und Kunden auf Augenhöhe zufriedenstellen.

M. Schega: Nun, letztlich agieren wir ja wie eine externe Personalabteilung, die im Auftrag unserer Kunden Personal rekrutiert. Und je besser Kunde und Bewerber oder Mitarbeiter zusammenpassen, desto erfolgreicher sind wir. Unsere Personalberater sind größtenteils schon sehr lange in unserem Haus und kennen die Bedürfnisse der Firmen und der Bewerber hervorragend. Hinzu kommt eine ständige und offene Kommunikation im gestandenen Team. „Eine bunte Blumenwiese“ mit viel Individualität ist die Basis für unseren Erfolg.

G. Nagel: Außerdem haben wir in der Vermittlung und in der Zeitarbeit fast ausschließlich MitarbeiterInnen in qualifizierten Positionen. Das ist uns sehr wichtig, denn daher haben wir unseren guten Ruf auf dem Bewerber- und Arbeitsmarkt. Durch die „Passgenauigkeit“ unserer Vermittlungen und unsere Flexibilität in jede Richtung sind wir schnell und fachlich souverän. Der hohe Klebe-Effekt in der Zeitarbeit macht uns manchmal traurig, wenn uns Mitarbeiter wieder schnell verlassen, gleichwohl haben wir dadurch erkennbar unseren Job gut gemacht – Brücken gebaut.

Menschen zu einer Beschäftigung verbelfen – ist das das, was Ihnen am meisten Freude bereitet?

G. Nagel: Ja, auf jeden Fall. Wenn ich, wie vor einer Weile, einem Mann, der seinen Job verloren hatte und vor einem schier unüberwindbar scheinenden Berg an Problemen mit Hausbau und Familienzuwachs stand, sofort wieder in eine attraktive und gut bezahlte Be-

schäftigung vermitteln konnte – das erfüllt mich wirklich. Ein Bewerber kam zu uns nach der Insolvenz seines eigenen Unternehmens. Er startete als Logistikmitarbeiter, heute leitet er das Lager mit hoher Personalverantwortung. Amerikanische Karriere.

M. Schega: Für mich ist das, was unsere Teams in Sachsen auf die Beine gestellt haben, unglaublich. Vor ein paar Jahren noch haben wir in Sachsen und Thüringen reisebereiten Arbeitssuchenden geholfen, in Bayern Arbeit zu finden. Zeitweise hatten wir über zehn Zimmer, damit die Mitarbeiter hier sofort starten konnten. Doch in den letzten beiden Jahren hat sich das Bild dort komplett gewandelt: Wir vermitteln Fachkräfte direkt vor Ort und die zunehmenden Zeitarbeitsstellen signalisieren ungebrochenes Wachstum. Für mich ist das ein großer Erfolg, mit dem ich so schnell niemals gerechnet hätte! Ich freue mich, dass Sachsen fast genauso boomt wie die Region München.

Das ist ja eine sehr erfreuliche Entwicklung! Im Allgemeinen – wo geht der Arbeitsmarkt Ihrer Einschätzung nach hin?

G. Nagel: Fachkräfte, Fachkräfte, Fachkräfte. Durch die demografischen Veränderungen und unsere Wirtschaftsstruktur steigt der Bedarf nach gut ausgebildeten Arbeitnehmern ständig. Hier wird der Arbeitsmarkt weit flexibler werden müssen als er es leider noch ist. Denn die schlummernde Reserve sind Frauen, aber auch Absolventen und Ältere. Wenn jemand zum Beispiel nur 32 Wochenstunden arbeiten kann, dann muss dafür ein Weg, ein Teilzeitmodell, gefunden werden. Und die fast schon phobische Angst vor dem Einstellen älterer Mitarbeiter kann sich die deutsche Wirtschaft auf Dauer sicher auch nicht leisten. Im Urlaub sieht jeder, dass es in anderen Ländern mit den Älteren funktioniert.

M. Schega: Deutschland muss sich auch der Zuwanderung von Fachkräften deutlich mehr öffnen als das bisher geschehen ist. Gesucht werden Fachkräfte wirklich in allen Bereichen, ob technisch, kaufmännisch oder IT. In der Zukunft müssen wir als Nation alle unsere Potenziale ausschöpfen, um im internationalen Wettbewerb bestehen zu können. Wir sind noch viel zu träge und nicht offen genug. Als Extrembergsteiger auf allen Kontinenten und Teilnehmer an Expeditionen weltweit macht es mich traurig, wie weit wir von einem Einwanderungsland entfernt sind. Gehören Farbige, Inder usw. nur in die Küchen der deutschen Restaurants? Nein, definitiv nicht.

G. Nagel: Täglich werden permanent neue Jobs mit hervorragenden Perspektiven bei attraktiven Unternehmen geschaffen. Was wir brauchen sind ebenso mutige, selbstbewusste und risikobereite Bewerber, die auch mal den Sprung in neue, ihnen unbekannte Bereiche wagen. Man sollte immer für das Neue „brennen“, dann man kann nichts verlieren, aber sehr viel gewinnen – so wie wir vor zehn Jahren. Mit zwei Stühlen, PCs und Schreibtischen auf 20 qm haben wir angefangen. Heute haben wir fünf Standorte und werden in 2012 weiter wachsen. Wir begleiten sehr gern andere auf ihrem Weg, das ist unser Job und darin sind wir gut.

10 entscheidende Gründe für Schega & Nagel



Foto: claudiobaba@istockphoto.de

Referenzen unserer Bewerber

Ich habe die Schega & Nagel Personalberatung GmbH durch einen Bekannten empfohlen bekommen. Daraufhin habe ich sofort eine Bewerbung dort hingeschickt. Einige Tage später wurde ich auch schon zum persönlichen Gespräch eingeladen. Der komplette Prozess verlief schnell und stressfrei. Ich fühlte mich sehr gut von Herrn C.R. betreut und beraten. Er fand schnell passende Angebote für mich und gab meine Bewerbung an die Firmen weiter, so dass ich sehr schnell eine neue Stelle hatte. Ich würde auf jeden Fall wieder auf die Schega & Nagel zukommen. Ich kann die Personalvermittlung zur Arbeitsplatzsuche gänzlich empfehlen. Die Beratung und die Betreuung ist qualitativ sehr hoch angesetzt.

Florian Q.

Ich habe Schega & Nagel professionell erlebt. Meine anfänglichen Bedenken gegenüber Personalvermittlung wurden zerstreut. Betreut und beraten fühlte ich mich hier sehr gut. Ich habe die Stelle damals über eine Anzeige von Schega & Nagel gefunden. Das würde ich auch wieder so handhaben. Um wie in meinem Fall abseits der ausgetretenen Pfade (bei den großen und bekannten Firmen) etwas Interessantes zu finden ist, Personalvermittlung wie bei Schega & Nagel ein guter Weg.

Thorsten S.

Die Stellenanzeige fand ich damals im Online-Portal der Süddeutschen Zeitung. Die Reaktion von Schega & Nagel erfolgte prompt. Es wurde ein Termin zum telefonischen Vorabinterview vereinbart, welches ich als sehr persönlich und positiv empfand. Der gesamte Bewerbungsprozess gestaltete sich als absolut reibungslos und äußerst professionell. Die Personalvermittler bei Schega & Nagel waren stets hilfsbereit und zuvorkommend. Innerhalb kurzer Zeit wurden mir mehrere passenden Stellen vorgestellt, wonach meine Bewerbungsunterlagen an die potenziellen Arbeitgeber weitergeleitet wurden. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erkundigten sich in regelmäßigen Abständen nach dem Status einer jeden Bewerbung. Zusammenfassend lässt sich die Beratung und Betreuung als kompetent und mitdenkend bezeichnen. Im Falle eines zukünftigen Arbeitsplatzwechsels würde ich mich neben eigener Suche auch wieder an Schega & Nagel wenden. Nach den positiven Erfahrungen mit Schega & Nagel kann ich Personalvermittlungsunternehmen als Option bei der Arbeitsplatzsuche empfehlen.

E. Friedrich

Personaldienstleister, Personalvermittler und Personalberatungen gibt es viele. Doch was macht eigentlich Schega & Nagel so erfolgreich und auch anders? Dafür gibt es mindestens 10 ganz einfache Gründe:

1. Wir stellen Ihre Persönlichkeit in den Mittelpunkt

Wir bei Schega & Nagel respektieren Sie als Bewerber mit IHREN Wünschen und Facetten. Denn nur dadurch und durch die klare Präzisierung Ihrer fachlichen Stärken in den Interviews können wir für Sie die optimale Position in der für Sie passenden Firma finden.

2. Wir sind regional

Im Gegensatz zu internationalen Personaldienstleistern ist uns regionale Nähe, das „Erspüren der Stimmungen und strukturellen Besonderheiten vor der Haustür“ besonders wichtig. Wir sind in Sachsen und Bayern jeweils zu Hause und wissen, welche Bedürfnisse der „Nachbar“ hat – gleich ob Bewerber, Mitarbeiter oder Unternehmer. Regionale Eigenheiten und Ihre Individualität stehen im Blickpunkt.

3. Wir sind vielfältig

Wir sind ein Team hoch qualifizierter Kolleginnen und Kollegen – mit verschiedenstem beruflichen Background, gereiftem berufskundlichem Wissen und vielfältiger Berufserfahrung. Diese Vielfalt ermöglicht es uns, kreativ und manchmal auch unkonventionell wirklich für Sie da zu sein.

4. Wir sind fair

Unsere BewerberInnen und MitarbeiterInnen stehen für uns im Focus. Wir arbeiten korrekt auf Basis des Tarifvertrages und aller anderen verbindlichen Gesetze. Routinekontrollen der Bundesagentur für Arbeit, der Sozialversicherungsträger und des Finanzamtes bescheinigten uns eine ordnungsgemäße und gesetzeskonforme Arbeitsweise. Unsere Kunden schätzen unsere seriöse, verantwortungsvolle und kooperative Arbeit. Vertrauen ist die Basis unserer Mittlertätigkeit. Sie beginnt damit, dass Sie immer, gleich ob in der Personalvermittlung oder in der Zeitarbeit das Unternehmen, in welchem Sie über uns tätig werden, vorher „unter die Lupe nehmen“. Sie können somit ein klares Ja oder Nein als Basis unserer weiteren Zusammenarbeit in die Beziehung einbringen.

5. Wir kümmern uns

Arbeiten für Schega & Nagel bedeutet eine individuelle Betreuung durch unsere Mitarbeiter von Anfang an, ob Bearbeitung und Optimierung Ihres Bewerberprofils, Unterstützung bei der Wohnungssuche oder Behördenfragen. Fühlen Sie sich

Hand in Hand – die Zusammenarbeit mit unseren Kunden

Foto: Konstanthin Gastmann@pixello.de



Matching mit Qualität

Herrmann Brem, Kanzleileiter bei SKW Schwarz Rechtsanwälte, über die Zusammenarbeit mit Schega & Nagel.

Herr Brem, warum arbeiten Sie mit einer Personalagentur?

Für uns steht die Qualität der Bewerbungen im Mittelpunkt. Und hier ist Schega & Nagel für uns ganz klar der Partner unserer Wahl: Wir bekommen für unsere offenen Positionen passgenaue Bewerber ohne Streuverluste. Denn unsere Betreuer haben sich Zeit für uns genommen und kennen unsere Bedürfnisse und unsere Firmenkultur ganz genau. Hinzu kommt für uns eine echte Ersparnis an administrativen Tätigkeiten. Wir haben einen Ansprechpartner, müssen nicht aus Dutzenden von Bewerbungen selektieren, Absagen schicken, Termine machen, Anzeigen gestalten und schalten.

Die Personalagentur bringt für Sie also auch eine Kostenersparnis?

Ja, auf alle Fälle. Vor allem aber ist die Qualität der Bewerber sehr gut. Denn wir wissen, dass wir Mitarbeiter vorgeschlagen bekommen, die wirklich zu uns passen – und wir auch zu ihnen! Das spart Zeit und Geld, nicht nur für uns, sondern auch für die Bewerber. Wir arbeiten seit vielen Jahren nahezu ausschließlich mit Schega & Nagel, denn hier stimmt für uns das Kosten-Nutzen-Verhältnis genau so wie die menschliche Ebene. In all den Jahren haben wir auch über die konkreten Projekte hinaus in Schega & Nagel einen kompetenten Partner und Berater gefunden.

Können Sie Bewerbern zur Personalvermittlung raten?

Selbstverständlich! Denn dieselben Vorteile, die wir als Arbeitgeber haben, gelten auch für die Jobsuchenden: Eine gute Personalagentur schlägt ihnen nur Arbeitsplätze vor, die auch wirklich zu ihnen passen. Damit steigt die Wahrscheinlichkeit für eine qualifizierte Anstellung und für ein erfülltes, zufriedenes Arbeitsleben enorm.

bei uns geborgen und sprechen offen und umgehend Probleme oder ungelöste Fragen an. Diese zu klären ist unser Job als Dienstleister für Sie.

6. Wir sind sozial

Übertarifliche und tarifliche Bezahlung nach BAP – dem Tarifvertrag mit den attraktivsten Konditionen in der Zeitarbeit – ist für uns selbstverständlich. Bei uns können Sie sicher sein: Wir sind immer up to Date, setzen jede Neuerung sofort um und informieren Sie. Wir sind die Schnittstelle zu Bewerbern, Mitarbeitern und Kundenunternehmen – eine Funktion, die es immer wieder neu auf hohem Standard zu definieren gilt.

7. Wir sind schnell

Durch unsere Schega & Nagel eigene Media-Agentur – mediagates GmbH – sind wir am Puls des Stellenmarktes. Die Mediaberater setzen tagesgenau Stellenanzeigen um, beraten die Personalberater bei der Suche nach dem passenden Online- oder Print-Medium mit dem Ziel, SIE für die optimale Position zu finden. Mediagates gestaltet und schaltet im Auftrag unserer Kunden als auch von Schega & Nagel qualitativ hochwertig weltweit Stellenanzeigen. Mehr unter: www.media-gates.de

8. Wir sind treffsicher

Über 70% unserer Zeitarbeitnehmer werden von den Unternehmen, in welchen die Tätigkeit erfolgt, nach wenigen Monaten übernommen. Das ist für unsere Arbeit die größte Anerkennung, denn es zeigt, dass wir in der Bewerberauswahl und dem Kontakt mit unseren Kunden weit vorne liegen. Bei Personalvermittlungen erreichen wir jeden Monat neue Rekorde bei der Suche des richtigen Bewerbers, trotz eines sehr anspruchsvollen Marktes.

9. Wir denken langfristig

Unser oberstes Ziel ist Ihr dauerhafter Arbeitsplatz mit Perspektive. Den Weg, den Sie gehen wollen, entscheiden immer Sie – ob Personalvermittlung oder Zeitarbeit mit hohem fachlichen Anspruch. Wir begleiten Sie temporär in einer neuen beruflichen Lebenssituation. 10 Jahre Wachstum, das verdanken wir vielen Empfehlungen.

10. Wir sind ausgezeichnet

Für unsere Firmenpolitik des nachhaltigen Wachstums und der Stabilität haben wir 2007 und 2009 den Wirtschaftspreis „Bayerns Best 50“ verliehen bekommen. Unsere Firmenkultur und -philosophie hat uns sicher auf Kurs gehalten, gleich wie sich uns nationale oder internationale „Stürme und Unwetter“ in den Weg warfen.

Herausragender Service

Andrea Wagner, Abteilungsleitung Personal bei CEWE COLOR, über ihre Erfahrungen mit Schega & Nagel

Frau Wagner, welche Vorteile bietet die Zusammenarbeit mit einer Personalberatung für Ihre Firma?

Da wäre zum Ersten unsere eigene Personalsituation. Wir haben ein stark saisonales Geschäft. Und das bedeutet sehr viele Einstellungen zu den Spitzenzeiten – das könnten wir gar nicht bewältigen. Für uns ist Schega & Nagel sozusagen ein ausgelagertes Personalbüro. Hinzu kommt die zuverlässig hohe Qualität der Bewerber, die uns vermittelt werden.

Warum haben Sie sich für Schega & Nagel als Personaldienstleister entschieden?

Wir arbeiten seit Jahren erfolgreich zusammen, denn ich schätze die Professionalität, die dort herrscht. Hier stimmt sowohl Bewerberauswahl als auch die Zuverlässigkeit. Während bei anderen schon mal nachgehakt werden muss, kann ich mich bei Schega & Nagel darauf verlassen, dass alles klappt. Hier bekommen wir einen herausragenden Service geboten, die Personalvermittler sind sehr aktiv und qualifiziert.

Können Sie Bewerbern generell zur Personalvermittlung und Zeitarbeit raten?

Meiner Ansicht als Personalleiterin nach: ja, auf alle Fälle. Gerade die Zeitarbeit stellt für sehr viele Menschen eine hervorragende Möglichkeit dar, in Arbeitsverhältnisse zu gelangen, die sie anders nie erreicht hätten. Das liegt einerseits an der Hilfestellung, die die Personalberater leisten, aber natürlich auch an der Chance, sich zu bewähren und zu zeigen, welche Qualitäten in dem Arbeitnehmer stecken. Und im hoch qualifizierten Bereich ist es wirklich entscheidend, dass eine Personalvermittlung mit ihren Marktkenntnissen und Kontakten die Bewerber genau für die richtigen Positionen vorschlagen kann.

Impressum

Die Nagelprobe ist die Firmenzeitung der Schega & Nagel Personalberatung GmbH, Rosental 6, 80331 München, Tel. (089) 24 29 28 - 0, info@schega-nagel.de Mitarbeiter dieser Ausgabe: Sarah Jäckel Doris Haubold Mayk Schega www.media-gates.de www.schega-nagel.de

SCHEGA & NAGEL
PERSONALBERATUNG GMBH

media gates
Die Media-Agentur

BYERNEN BEST 50
PREISTRÄGER 2009

Endlich Schluss mit dem Pendeln



Foto: M.E. @pixelio.de

Pendeln vs. Sachsen

Denn am Ende zählt, was übrig bleibt

Karosseriebauer Pendler nach Stuttgart		Karosseriebauer Arbeitsplatz in Zwickau	
Gehalt Brutto	2.400,00 €	Gehalt Brutto	1.900,00 €
Gehalt Netto	1.547,63 €	Gehalt Netto	1.277,27 €
Fahrtkosten Monat 360 km einfach, 8 l/100 km	400,00 €	Fahrtkosten Monat 24 km täglich, 8 l/100 km	50,00 €
Zweitwohnung warm 1 Zimmer und Telefon	400,00 €	Zweitwohnung warm 1 Zimmer und Telefon	0,00 €
Erstwohnung warm 2 Zimmer und Telefon	350,00 €	Erstwohnung warm 2 Zimmer und Telefon	350,00 €
Gesamt	397,63 €	Gesamt	877,27 €

Lebensqualität ist die Summe vieler Details

Sonntags abends auf die Autobahn, ab Richtung Westen. In den Zügen versperrt das Gepäck für die Woche den Durchgang. Zurück bleiben Haus und Garten und vor allem die Familie. In den kleinen Zimmern oder dürftigen Appartements am Ort des Arbeitsplatzes wartet nur der Fernseher. Eine weitere Woche voller Einsamkeit und Sehnsucht beginnt. Hinzu kommen die beträchtlichen Kosten für Auto, Treibstoff, Bahntickets und eine zweite Wohnung inklusive den Nebenkosten. Häufig wird

dadurch der Lohnunterschied weit mehr als aufgehoben. Von der Zeit, die auf der Straße oder im Zug liegen bleibt, ganz zu schweigen.

Doch ist das wirklich noch nötig? Wir sagen ganz klar: Nein! Auch wenn die West-Tarifverträge noch höher dotiert sind. Was wirklich zählt ist, was unter dem Strich rauskommt. Und da schaut es für Sachsen sehr gut aus. Endlich!

Der Arbeitsmarkt in Sachsen entwickelt sich höchst erfreulich

Sachsen hat die Wirtschaftskrise überwunden und der Arbeitsmarkt hat deutlich an Fahrt aufgenommen. Der viel zitierte Fachkräftemangel ist nun auch hier deutlich zu spüren. Dadurch bieten sich vielen Noch-Pendlern völlig neue Optionen, um endlich wieder in ihrer Heimat arbeiten zu können. Denn Arbeiten in der Ferne beeinträchtigt das Leben sehr vieler Arbeitnehmer massiv. Das Familienleben kommt viel zu kurz, Freundschaften bleiben auf der Strecke und nicht zuletzt leidet auch die eigene Gesundheit durch langes, häufiges Fahren.

Die Landesregierung versucht mit einer groß angelegten Kampagne dem drohenden Arbeitskräftemangel entgegen zu wirken. Denn besonders die prosperierende Automobilzulieferindustrie und die High-Tech-Betriebe der Solarbranche und des Maschinenbaus benötigen dringend Fachkräfte, um weiterhin kräftig wachsen zu können.

Schega & Nagel in Sachsen – eine Erfolgsstory

Als erfahrener Partner in der Personalvermittlung und der Zeitarbeit für anspruchsvolle Positionen haben wir diesen Trend schon vor zwei Jahren erkannt und unsere Büros in Leipzig und Zwickau ausgebaut. Hier sind wir direkt am Puls der sächsischen Wirtschaft und kennen die Wünsche und Bedürfnisse der Menschen vor Ort. Und der Erfolg gibt uns Recht: So konnten wir die Anzahl unserer MitarbeiterInnen in Zeitarbeit innerhalb eines Jahres verfünffachen. Und auch in der Personalvermittlung tut sich einiges: In den letzten Monaten konnten wir viele ArbeitnehmerInnen direkt vermitteln. Vielleicht werfen auch Sie bald Ihre Bahn- oder Tankkarte weg, weil Sie mit uns einen anspruchsvollen und an Perspektiven reichen Job in der Heimat gefunden haben – Heimat ist ein Gefühl.

Unser Tarifvertrag – noch attraktiver



Foto: elaudiobaba @ istockphoto.de

Das Jahr 2011 brachte für die über 900.000 Zeitarbeitnehmer in Deutschland sehr erfreuliche Neuerungen.

Zum 1. November stiegen nicht nur die Entgelte in allen Tarifgruppen deutlich, sondern auch die auto-

mathe Lohnenerhöhung bei langen Einsätzen trat in Kraft. Nach 9 Monaten im selben Einsatz steigt der Lohn um 1,5%, nach zwölf Monaten sogar um 3%. Doch die monetären Aspekte sind nur ein Teil der grundlegenden Aufwertung der Zeitarbeit. Seit 1. Dezember 2011 gilt die Umsetzung der EU-Zeitarbeitsrichtlinie zum Zugangsanspruch zu Gemeinschaftseinrichtungen oder -diensten des Kunden. Das bedeutet konkret, dass Zeitarbeitnehmer generell Anspruch auf zum Beispiel die Kantine, den Betriebskindergarten oder Beförderungsmittel des Betriebes haben, in dem sie eingesetzt werden. Davon kann nur noch abgewichen werden, wenn es objektive Gründe dafür gibt. Damit ist die Position von Zeitarbeitnehmern weiter verbessert worden – und Zeitarbeit noch ein Stück attraktiver.

Zeitarbeit in Zeiten des Facharbeitermangels?

Für Zeitarbeit spricht weit mehr, als es auf den ersten Blick scheint. Denn Zeitarbeit ist nicht nur für den Auftraggeber, sondern auch für den Arbeitnehmer flexibel. Für das Sammeln von Berufserfahrung beziehungsweise das Erweitern des beruflichen Spektrums bietet sich Zeitarbeit geradezu an. Ohne zu kündigen, lassen sich ver-

schiedene Firmen und Bereiche erfahren. Ob in Wirtschafts-, Technik- oder Ingenieurberufen – ein möglichst breit angelegtes Know-How ist die beste Basis für Ihre Karriere. Auch während eines Erststudiums oder eines berufsbegleitenden Studiums ist Zeitarbeit oft die erste Wahl, denn gerade so lässt sich beides vereinbaren. Natürlich ist auch der berufliche Wiedereinstieg über die Zeitarbeit eine Option, die oftmals schneller geht als man denkt.

Eine stabile Entwicklung in der Zeitarbeit belegt: Schega & Nagel-MitarbeiterInnen werden weit überdurchschnittlich oft direkt übernommen

